

CURSO

# ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS NOS PROCEDIMENTOS CONCURSAIS

31 HORAS (10 HORAS SÍNCRONAS E 21  
HORAS ASSÍNCRONAS)

**MAIS VALIAS:** Dotar os formandos das competências e técnicas necessárias para preparar e conduzir entrevistas de avaliação de competências.

DOCENTE



**NUNO  
TERENAS**

ONLINE | PÓS-LABORAL

# 210€



**COMPETÊNCIAS**

- A avaliação, avaliar porquê?
- Definição de qualificação
- Definição de competências
- Definição de perfil de competências
- Tipos de competências
- Perfil profissional
- A entrevista profissional de seleção e a entrevista de avaliação de competências
- A análise do trabalho/funções e o perfil de competências
- Recrutamento e seleção
- A formação e desenvolvimento
- A avaliação de desempenho
- Os níveis de competências e a construção de um perfil de competências
- As competências do entrevistador;

- A construção da grelha de cotação da resposta
- O tratamento da informação na entrevista de avaliação de competências
- Aspetos a ter em consideração no registo das respostas
- Grelha de análise
- Classificação final na entrevista de avaliação de competências
- Análise de exemplos práticos;

**SIMULAÇÕES PRÁTICAS**

- Simulações práticas de entrevista de avaliação de competências nos procedimentos concursais;

**A ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS**

- O conceito de entrevista de avaliação de competências
- A avaliação de competências: preocupações
- A vantagem da utilização das competências no processo de seleção
- A preparação da entrevista de avaliação de competências
- A condução da entrevista de avaliação de competências
- A elaboração do guião na entrevista de avaliação de competências

**DOCENTE**



**NUNO TERENAS**

Mestre em Relações Interculturais na Universidade Aberta com a tese sobre as “Representações sociais das mulheres migrantes brasileiras vítimas de violência doméstica”. Pós-Graduado em Gestão Autárquica e Modernização na Universidade Aberta. Licenciado em Psicologia pela Universidade Independente com a tese sobre “Estudo Empírico sobre os Níveis de Satisfação no Trabalho numa Unidade Orgânica de uma Autarquia”. Atualmente exerce funções de Psicólogo na área da GRH no Serviço de Intervenção nos Comportamentos Aditivos e nas Dependências e exerceu funções de Psicólogo na área da GRH na Direcção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas e na Câmara Municipal de Almada. Participou no Recrutamento Centralizado na Administração Pública organizado pela Direcção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas.

(MAIS INFO NO SITE)