

CURSO  
**PEOPLE ANALYTICS**

DOCENTE

**28 HORAS** (9 HORAS SÍNCRONAS E  
19 HORAS ASSÍNCRONAS)

**MAIS VALIAS:** Dotar os participantes de conhecimentos teórico-práticos para a utilização de modelos de monitorização dos resultados no âmbito dos recursos humanos.



**DIOGO**  
TAVARES ANTUNES

ONLINE | PÓS-LABORAL

**200€**



### COMO ESTÃO AS ORGANIZAÇÕES A TIRAR PARTIDO DAS PRÁTICAS DE PEOPLE ANALYTICS?

- Conceito e âmbito de intervenção dos People Analytics
- Exploração de conceitos-chave (e.g. dados, métricas, analytics)
- People outcomes vs business outcomes
- Evidências de casos de sucesso;

### COMO GERAR VALOR PARA A ORGANIZAÇÃO ATRAVÉS DE PEOPLE ANALYTICS?

- Da estratégia de negócio às métricas de gestão de pessoas: relação analítica entre a execução da estratégia de negócio, a performance organizacional e a gestão de pessoas
- Metodologia para a geração e recomendação de insights acionáveis na organização: do teste hipóteses à recomendação de ações
- Exercícios práticos;

### COMO CONSTRUIR UM ECOSISTEMA ANALÍTICO NA GESTÃO DE PESSOAS?

- Visão e estratégia de People Analytics
- Modelo de governo de People Analytics
- Mindset e competências necessárias
- Estratégia de dados e tecnológica:
  - . Tipos de métricas e KPIs: como medir a eficácia de RH
  - . Modelos de recolha e integração de dados
  - . Visualização de dados: dashboards de monitorização
- Use cases de analítica descritiva e analítica avançada (preditiva e prescritiva);

## DOCENTES



### DIOGO TAVARES ANTUNES

Mestrado em Ciências Empresariais e formação complementar em Big Data: Data Science and Business Analytics. Tem experiência na gestão de projetos e liderança de equipas em ambientes multiculturais, em diferentes empresas, sectores e países. Geriu e executou projetos de vários âmbitos, entre eles: people analytics, estratégia de RH, transformação digital, otimização organizacional, gestão de talento e performance, compensação, cultura e mudança e estudos de tendências de capital humano. Atualmente, é Head of People Analytics na NOS, onde, entre outras responsabilidades, tem liderado o desenvolvimento de um ecossistema analítico de suporte à tomada de decisão na gestão de capital humano.